**ТРОИЦКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ТАСЕЕВСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

24.12.2024г. с.Троицк№ 44/173

«Об утверждении Положения об оплате труда специалиста военно-учетного стола в администрации Троицкого сельсовета»

 Руководствуясь ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ч. 1 ст. 8, ст. 135 Трудового кодекса РФ, в целях совершенствования системы оплаты труда специалиста военно-учетного стола администрации Троицкого сельсовета, повышения результативности их деятельности, Троицкий сельский Совет депутатов РЕШИЛ**:**

 1. Утвердить прилагаемое  «Положение об оплате труда специалиста военно-учетного стола».

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в печатном издании «Ведомости Троицкого сельсовета».

3. Разместить настоящее решение на официальном сайте администрации Троицкого сельсовета в сети Интернет.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям возникшим с 01 января 2025г.

5. Контроль над выполнением данного решения оставляю за собой.

Председатель Троицкого сельского Глава Троицкого сельсовета

Совета депутатов

 Н.В. Нипомнящая А.В. Кулев

Приложение

к решению Троицкого

 сельского совета депутатов

 № 44/173 от 24.12.2024 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда специалиста ВУС по учёту и бронированию военнообязанных**

**1. Общие** **положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 (в редакции от 16.04.2008 № 277) "Об утверждении Положения о воинском учете", Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 (в редакции от 14.11.2007 № 778) "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы специалиста военно-учетного стола (далее – специалист ВУС), осуществляющего первичный воинский учет на территории Троицкого сельсовета.

1.3. Оплата труда специалиста по ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

1.4. Настоящее  Положение  разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работника, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету администрации Троицкого сельсовета.

1.5. Заработная плата специалиста ВУС включает в себя:

- оклад (должностной оклад);

- выплаты компенсационного характера;

- премия по итогам работы за год в размере не более двух тарифных ставок;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух тарифных ставок;

- районный коэффициент;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях края с особыми климатическими условиями труда.

1.6. Индексация или повышение должностных окладов специалиста ВУС производится в размерах и в сроки, предусмотренные действующим законодательством.

1.7. Размер ставки устанавливается постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 г. №719 «Об утверждении Положения о воинском учете»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Количество ставок | Должностные оклады(рублей в месяц) | Соответствующие должности |
| 0,25 | 4419,00 | 1104,75 | Специалист ВУС |

1.8. Формирование фонда   оплаты    труда  специалиста ВУС по учёту и бронированию военнообязанных производится исходя из действующего штатного расписания.

1.9.Финансирование осуществляется за счет субвенций бюджету Троицкого сельсовета на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

**2. Условия оплаты труда**

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются специалисту по ВУС за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.2. Для специалиста ВУС устанавливается 9-часовая рабочая неделя, при необходимости устанавливается ненормированный рабочий день, а также:

 продолжительность ежегодно оплачиваемого отпуска - 28 календарных дней;

продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска – 8 дней.

**3. Компенсационные выплаты**

3.1. Выплаты специалисту ВУС, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**4. Стимулирующие выплаты**

4.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату  труда .

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячное денежное поощрение к окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы - в размере до 172,4 % должностного оклада;

- материальная помощь;

4.3. Формирование фонда   оплаты   труда  специалиста ВУС по учёту и бронированию военнообязанных производится исходя из действующего штатного расписания.

4.4. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления специалиста ВУС, согласно распоряжению главы администрации Троицкого сельсовета.

45. Премия выплачивается на основании распоряжения главы администрации.

Размер премии по итогу года индивидуализирован и привязан к конкретным показателям, в основу которых заложены следующие принципы: уровень ответственности, объем выполняемых работ, степень решения стоящих перед работником задач, умение интенсивно и производительно трудиться.

Размер премии в процентном отношении к должностному окладу специалиста ВУС конкретно определяется главой администрации Троицкого сельсовета в зависимости от личного вклада в результаты работы.

4.6. При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются средства на выплату денежного поощрения за сложность, напряженность, высокие достижения в труде. Конкретный размер поощрения устанавливается распоряжением главы администрации Троицкого сельсовета и выплачивается ежемесячно.

Глава администрации Троицкого сельсовета устанавливает распоряжением размер надбавки с учетом следующих критериев:

- деловая квалификация (компетентность в решении вопросов, выбор наиболее оптимального пути в организации работы (в решении вопроса); умение грамотно составлять деловые документы;

- личный вклад в общие результаты работы (проявление творчества, инициативы, соблюдение исполнительной дисциплины; ответственное отношение к порученному делу; выполнение правил внутреннего трудового распорядка; выполнение работы с минимально возможной затратой ресурсов.

1. **Формирование фонда оплаты труда**

5.1. Фонд оплаты труда для специалиста ВУС формируется исходя из объема средств выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда специалиста ВУС по воинскому учету и бронированию граждан.

5.2. При расчете годового фонда оплаты труда специалиста по ВУС учитываются следующие показатели:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Ед. изм. | Сумма |
| 1 | Коэффициент рабочего времени | Тариф. ставка | 0,25 |
| 2 | Оклад на 01.01.2025г. | Руб. | 4419,00 |
| 3 | Оклад с учетом коэффициента рабочего времени | Руб. | 1104,75 |
| 4 | Денежное поощрение 172,4% | Руб. | 1904,59 |
| 5 | Районный 30% и Северный коэффициент 30% | Руб. | 1805,60 |
| 6 | Доплата до мрот |  | 4161,06 |
| 7 | Всего заработная плата в месяц | Руб. | 8976,00 |
| 8 | Премия по итогу за год  | Руб. |  |
| 9 | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска | Руб. | 5184,00 |
| 10 | Районный 30% и Северный коэффициент 30% | Руб.  |  |
| 11 | Итого по дополнительным выплатам | Руб. |  |
| 12 | Всего заработная плата за год | Руб. | 112896,00 |

5.3. Финансирование осуществляется полностью за счет субвенций бюджету Троицкого сельсовета на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.